



3 €

## Travail, formation, emploi. Faut-il inciter l'offre ou la demande de travail peu qualifié ? Les politiques de l'emploi des années 1990 : évaluation et analyse. L'exonération pour l'embauche d'un premier salarié : bilan rétrospectif. Age et relation d'emploi

Problèmes économiques  
La Documentation française

### Problèmes économiques

N° 2.806

23 avril 2003

#### Travail, formation, emploi

##### La TVA, instrument d'une politique de l'emploi ?

*La Lettre de l'OFCE*

Valérie Chauvin et Réjane Hugounenq

Au cours des années 1990, deux types de mesures ont été adoptés pour réduire le taux de chômage des salariés non qualifiés. La première a consisté à diminuer les cotisations sociales pour les bas salaires et la seconde à appliquer, à titre expérimental pour une durée de trois ans, le taux réduit de TVA aux activités de services à forte intensité en main-d'œuvre, cette dernière ne visant plus spécifiquement les non qualifiés mais l'ensemble des salariés d'un secteur. Cette mesure qui a été mise en œuvre en 1999 pour les travaux d'entretien et de rénovation a-t-elle permis de dynamiser l'emploi dans ce sous-secteur du bâtiment ? Serait-il pertinent d'étendre son application à d'autres secteurs et notamment à celui de la restauration comme il en est régulièrement question ?

##### Faut-il inciter l'offre ou la demande de travail peu qualifié ?

*Revue économique*

Pierre Cahuc et Étienne Lehmann

Une comparaison des conséquences des politiques de réduction des charges patronales sur les bas salaires et des politiques d'incitation au travail dans un modèle dynamique où le chômage frictionnel et les comportements de recherche d'emploi sont pris en compte permet d'analyser les effets de ces politiques sur le taux de chômage, le taux d'emploi et le bien-être. Les résultats de l'étude tendent à montrer que les réductions de charges patronales sont plus efficaces pour diminuer le taux de chômage et sa durée et que les incitations au travail ont les effets les plus probants sur le bien-être des chômeurs et sur les taux d'activité.

##### L'exonération pour l'embauche d'un premier salarié : bilan rétrospectif

*Premières synthèses et premières informations*

Tristan Klein

Le dispositif d'exonération de charges pour l'embauche d'un premier salarié, en place de 1989 à 2001, aura incité les chefs d'entreprise à effectuer un million d'embauches. Si parmi ces dernières, seules 10% sont considérées comme des créations nettes d'emploi, il n'en demeure pas moins que cette mesure aura contribué, malgré un taux de rupture important des contrats, à un recours plus fréquent aux contrats à durée indéterminée.

##### Age et relation d'emploi : les mécanismes d'une sélection défavorable aux travailleurs plus âgés.

*Revue d'économie politique*

Anne Jolivet

L'âge joue un rôle non négligeable comme critère de sélection dans le cadre de la relation d'emploi. Différents modèles d'analyse de cette dernière sont mobilisés en fonction de leur capacité à appréhender le déroulement temporel de la relation salariale : théorie du capital humain, analyse du travail comme facteur quasi-fixe, modèle de tournoi, modèle de contrat à paiement différé et analyse du marché interne. Ils mettent en évidence des pratiques de sélection en défaveur des travailleurs plus âgés. Ces tendances sont liées à la recherche d'efficacité économique et au type de relation d'emploi qui prévaut.

##### Quelle segmentation des emplois dans les services ?

*Economies et Sociétés*

Nathalie Missègue

Dans la grande majorité des services marchands apparaît une polarisation de la main-d'œuvre. D'une part, les salariés les plus qualifiés bénéficient des meilleures conditions d'emploi et de rémunération, d'autre part les salariés de la « périphérie » constituent le principal volant de flexibilité. Cette forme traditionnelle de segmentation concerne près de 80 % des salariés des services marchands. Toutefois, certains services se distinguent par le fait que la flexibilité y touche les cadres. C'est le cas en particulier dans les secteurs de l'audiovisuel et de l'informatique.

Année d'édition : 2003 32 pages, 21x27 cm  
Réf. : 3303332028061 ISSN : 0032-9304