



Travail, formation, emploi

35 heures : négociation sociale et performance économique. La politique d'harmonisation du SMIC. La courbe de Beveridge dans la zone euro. Le coût des congés de maladie : une comparaison internationale

Problèmes économiques
La Documentation française

3 €

Problèmes économiques

N° 2.815
25 juin 2003

Travail, formation, emploi

REDUCTION DU TEMPS DE TRAVAIL

Négociation sociale et performance économique : le cas des 35 heures *Travail et emploi*

Thomas Coutrot et Nicole Guignon

Le passage aux 35 heures aura modifié l'organisation du travail, les emplois et même les performances des entreprises. Loin de présenter une application uniforme, on décèle au contraire une forte diversité de stratégies adoptées par les entreprises pour mettre en œuvre la réduction du temps de travail dont les modalités pratiques reflètent également le rapport de forces entre syndicats et patronat. Une enquête menée auprès de 700 établissements fait ainsi apparaître quatre grands profils d'entreprises : « vertueuses », « passives », « modulatrices » et « maximisatrices ».

SMIC et réduction du temps de travail

Droit social

Christophe Radé

Une des conséquences des lois de réduction du temps de travail, entrées en vigueur progressivement, est d'avoir engendré six SMIC horaires différents. En effet, selon la date de passage aux 35 heures, l'aide versée par l'État pour maintenir le salaire (la Garantie Mensuelle de Rémunération - GMR) a considérablement varié, créant de nombreuses inégalités entre les salariés. Afin de remédier à cette situation, le gouvernement a décidé d'harmoniser l'ensemble des GMR et des SMIC d'ici à 2005, suscitant l'inquiétude des chefs d'entreprises qui craignent d'avoir à supporter un renchérissement du coût du travail.

MARCHE DU TRAVAIL

La courbe de Beveridge dans la zone euro

Bulletin mensuel de la BCE

L'analyse de la relation entre le taux de chômage et celui des emplois vacants – appelée courbe de Beveridge – permet d'identifier les facteurs à l'origine des variations du chômage. Pour la zone euro, la courbe de Beveridge confirme le rôle prépondérant joué par les chocs structurels, mais également l'importance des changements institutionnels, comme par exemple l'allongement de la durée d'indemnisation du chômage.

Les PME sont-elles responsables du faible contenu en emploi de la croissance ?

Gérer et comprendre – Annales des Mines

Bernard Girard

Le faible contenu en emploi de la croissance est un des traits caractéristiques de l'économie française. Ce phénomène peut s'expliquer par le poids des PME dans l'économie nationale. Alors qu'elles emploient près de 90 % des salariés du secteur privé, elles sont soumises à de fortes contraintes qui freinent leur développement et les incitent à peu embaucher. Ces dernières sont d'abord d'ordre financier puis managérial et réglementaire. Seules l'utilisation du capital-risque ou la création de niches de marché conséquentes permettent aux PME d'embaucher de façon importante.

Poursuivre des études : un choix influencé par le marché du travail

Le 4 pages du CEE

Catherine Béduwé et Jean-François Germe

Le niveau d'éducation et de formation de la population française est en augmentation continue depuis 1945. Cette hausse s'est fortement accélérée pour les générations nées autour de 1970 et brusquement arrêtée avec les générations nées à la fin des années soixante-dix. Les jeunes semblent avoir intégré la nouvelle situation sur le marché du travail des diplômés de l'enseignement supérieur. Ceux-ci, en effet, ne sont plus désormais à l'abri du chômage. Le choix de filières courtes et professionnelles est donc plus fréquent. L'orientation se fonde sur des critères plus souples répondant aux opportunités du marché du travail.

SYSTEME DE SANTE

Le coût des congés de maladie : une comparaison internationale

CESifo Forum

Sigmar Osterkamp

Globalement, le coût du système de santé se compose de deux éléments : d'un côté les dépenses directes en matière de santé et de l'autre les pertes engendrées en matière de production par les journées d'absence des salariés pour maladie. Malgré des différences considérables entre les pays, peu d'études sont consacrées à ce second aspect. L'analyse révèle une relation négative entre les dépenses de santé et le nombre de jours de congé de maladie. Cependant, plus le système d'indemnisation est généreux, plus la durée des congés de maladie est longue.

Année d'édition : 2003 32 pages, 21x27 cm
Réf. : 3303332028153 ISSN : 0032-9304