

Volume 145 (2006), numéro 1-2

Numéro spécial

MIGRATIONS

[Avant-propos](#)

Potentiel des programmes de migration temporaire dans l'organisation des migrations internationales

Martin RUHS

L'auteur examine le potentiel des programmes de migration temporaire (PMT) en vue d'une gestion efficace et humaine des migrations internationales de main-d'œuvre. Partant des résultats des PMT passés ou en cours, il regarde comment ils pourraient: aider les pays à revenu élevé à satisfaire leur demande de main-d'œuvre; faciliter l'accès de travailleurs de pays à faible revenu au marché du travail de pays plus riches; optimiser les effets des migrations sur le développement des pays d'origine; atténuer les inquiétudes que suscite l'installation permanente de travailleurs migrants dans les pays d'accueil. En conclusion, l'auteur identifie les mesures à prendre et les conditions nécessaires à la réussite des PMT.

Mots-clés: migration du travail, travailleur migrant, politique migratoire, migration internationale, travailleur temporaire.

La mondialisation du marché du travail des personnels de santé

Paul F. CLARK, James B. STEWART et Darlene A. CLARK

La pénurie mondiale de personnel de santé provoque une fuite des cerveaux qui met à mal les systèmes de santé des pays pauvres. Les auteurs étudient les facteurs qui incitent infirmiers et médecins à migrer, mesurent les coûts et avantages des migrations, analysent les méthodes de recrutement à l'étranger. Ils présentent ensuite les théories, complémentaires, qui s'appliquent au phénomène et permettent de le comprendre, théories du capital humain, du néocolonialisme, de la mondialisation. Ils concluent sur les politiques possibles: agir sur les incitations à émigrer, centrer la formation sur les besoins locaux, signer des accords bilatéraux pour maîtriser les migrations, etc.

Mots-clés: migration internationale, pénurie de main-d'œuvre, mondialisation, personnel médical.

La chasse à la matière grise: les stratégies de la Chine pour faire revenir les cerveaux

David ZWEIG

La Chine a besoin de ses cerveaux expatriés pour assurer son essor économique. Elle a donc pris des mesures pour inciter les diplômés installés à l'étranger à rentrer au pays. Tandis que les autorités locales se font concurrence pour les attirer, le gouvernement central a pris diverses mesures: aide au rapatriement, amélioration de l'accueil, mesures préférentielles (logements, postes de chercheurs), incitations financières (bourses), amélioration de l'information, etc. L'auteur constate que ces efforts ne sont pas vains. Mais rares sont ceux qui, rentrés au pays, ont renoncé à une carrière particulièrement remarquable à l'étranger.

Mots-clés: migration de retour, travailleur hautement qualifié, politique gouvernementale, Chine, scientifique.

Effets de l'immigration sur le marché du travail: le cas de l'Italie

Alessandra VENTURINI et Claudia VILLOSIO

Les auteures cherchent à savoir quels sont les effets de l'immigration sur l'emploi et le chômage des nationaux en Italie. A cette fin, elles mesurent, au moyen d'un modèle probit, l'influence de la présence de travailleurs immigrés sur la probabilité que les travailleurs nationaux trouvent un emploi ou perdent celui qu'ils occupent. Elles résolvent les problèmes méthodologiques en appliquant le modèle à des zones homogènes, régionales ou régionales et sectorielles. Il apparaît que, sauf pour de rares périodes, la main-d'œuvre immigrée vient en complément de la main-d'œuvre nationale et ne la concurrence pas.

Mots-clés: immigrant, Italie, chômage, recherche d'emploi.

Perspectives

L'internationalisation de l'emploi: un défi pour une mondialisation juste?

L'auteur rend compte du troisième symposium France-OIT, consacré à l'internationalisation de l'emploi. Les participants se sont attachés à savoir dans quelle mesure les inquiétudes que suscite la mondialisation sont justifiées. Par rapport au passé, la mondialisation d'aujourd'hui se caractérise par l'internationalisation de l'emploi dans le cadre des chaînes de valeur, avec des délocalisations d'emplois, des restructurations, des gagnants et des perdants. Les participants ont exprimé la nécessité de mettre en place un «système permanent de gestion des ajustements» pour limiter les conséquences néfastes pour les travailleurs, ce qui impose la réalisation de plusieurs conditions exposées par l'auteur.

Mots-clés: mondialisation, emploi, politique de l'emploi, normes de l'OIT, dialogue social.

La nouvelle convention maritime: un instrument novateur

L'adoption, en février 2006, par la Conférence internationale du Travail réunie en session maritime, d'une véritable charte du travail maritime est un événement à plusieurs égards. Après avoir brièvement rappelé l'origine des sessions maritimes de la CIT, l'auteur présente la structure et le contenu de la convention sur le travail maritime, 2006, puis explique en quoi elle est novatrice: regroupement des dispositions de plus de 60 instruments antérieurs, modalités d'application favorisant sa ratification, procédure simplifiée de révision, notamment.

Mots-clés: convention de l'OIT, questions maritimes, conditions d'emploi, conditions de travail, marin.

Livres

Livres- Notices bibliographiques

Livres récents

Nouvelles publications du BIT
