

REVUE INTERNATIONALE DU TRAVAIL

VOLUME 143, NUMÉRO 3

2004/3

SOMMAIRE

[Avant-propos](#)

[L'indice sectoriel d'employabilité: intégrer les caractéristiques de l'offre](#)

Andries de GRIP, Jasper van LOO et Jos SANDERS

L'employabilité est au centre des débats sur la politique de l'emploi. Toutefois, ce concept manque encore de fondements théoriques et empiriques solides. Les auteurs proposent de saisir ses divers aspects au moyen de plusieurs indicateurs: la volonté et la capacité des travailleurs d'être mobiles, formés et de faire preuve de flexibilité fonctionnelle; le besoin d'employabilité selon les secteurs d'activité; les conditions de «concrétisation» de l'employabilité. Ces indicateurs, qui expriment les caractéristiques de l'offre (les travailleurs) et de la demande (les secteurs), sont combinés pour donner un indice se prêtant aux comparaisons intersectorielles. La méthode est ensuite appliquée à treize secteurs de l'économie des Pays-Bas et des indices spécifiques sont calculés pour les jeunes travailleurs, les travailleurs âgés, les femmes et les travailleurs peu qualifiés.

[Techniques de l'information et de la communication, qualifications et productivité](#)

Stephan KUDYBA

A mesure que les entreprises des Etats-Unis ont accru leur recours aux techniques de l'information, la demande de travailleurs qualifiés dans ces techniques a augmenté. L'auteur exploite des données relatives à la période 1995-1997 sur les proportions de travailleurs qualifiés et non qualifiés dans l'effectif des 500 entreprises des Etats-Unis qui ont le plus recours aux techniques de l'information. Il s'attache, au moyen d'une fonction de Cobb Douglas, à évaluer les effets sur la production des investissements dans les qualifications en techniques de l'information. Il conclut à une association entre recours aux techniques de l'information, demande de main-d'oeuvre qualifiée dans ces techniques et accroissement de la productivité.

[Réforme de la sécurité sociale et égalité hommes-femmes: l'expérience récente de l'Europe centrale](#)

Elaine FULTZ et Silke STEINHILBER

La transformation des économies d'Europe centrale a entraîné une réforme des systèmes de sécurité sociale visant à contenir l'accroissement de leur coût et à les adapter à l'économie de marché. Les auteurs se penchent sur un aspect largement ignoré de ces réformes: l'égalité entre hommes et femmes. Leur étude porte sur les

prestations familiales et les pensions de retraite en République tchèque, en Hongrie et en Pologne, entre 1990 et 2002. Après avoir fait le point sur l'état des marchés du travail en Europe centrale et sur le contenu des grandes réformes de la sécurité sociale, les auteurs exploitent les données disponibles pour mesurer les effets relatifs des réformes sur les hommes et les femmes, en établissant une comparaison avec les régimes antérieurs.

[Livres](#)

Notices bibliographiques

Livres récents

Nouvelles publications du BIT

E-ISSN 1564-9121