

REVUE INTERNATIONALE DU TRAVAIL

VOLUME 143, NUMÉRO 4

2004/4

SOMMAIRE

[Avant-propos](#)

[Egalité hommes-femmes et sécurité sociale: jurisprudence de la Cour européenne de justice](#)

Ingeborg HEIDE

Le droit communautaire s'applique aux vingt-cinq Etats Membres de l'Union européenne et à ceux de l'AELE (Islande, Liechtenstein et Norvège). La jurisprudence de la Cour européenne de justice constitue une importante source de ce droit supranational, et celle-ci contribue activement à promouvoir les droits sociaux. Les nombreuses affaires présentées par l'auteur montrent comment la Cour a interprété les instruments communautaires sur l'égalité de rémunération, les régimes de pensions obligatoires et complémentaires ou l'égalité de traitement, pour trancher des litiges sur les effets discriminatoires - directs et indirects - de systèmes nationaux de sécurité sociale qui, à l'origine, avaient été conçus selon le modèle de l'homme soutien de famille.

[Coopération tripartite, dialogue social et développement national](#)

Tayo FASHOYIN

L'auteur dresse le bilan des évolutions récentes en matière de dialogue social et démontre que les consultations entre les gouvernements et les principales parties prenantes favorisent la paix et la stabilité sociales, ainsi que le développement national. Après avoir exposé les étapes de la mise en place du dialogue social, l'auteur en vient aux divers moyens par lesquels il contribue au développement économique et social. Il considère quatre pays en développement (la Barbade, l'Indonésie, le Kenya et le Panama) et un pays en transition (la République tchèque) qui ont mis des institutions tripartites au service de la paix sociale, de l'adaptation du marché du travail et du développement socio-économique. Enfin, il propose un modèle pour intégrer de «nouveaux» acteurs au cadre tripartite du dialogue social.

[La crise financière de 1997 et l'instabilité de l'emploi en République de Corée](#)

Joonmo CHO et Jaeho KEUM

Pour évaluer les effets de la crise financière en Asie sur la stabilité de l'emploi en République de Corée, les auteurs examinent les évolutions de plusieurs indicateurs entre le milieu et la fin des années quatre-vingt-dix: ancienneté moyenne dans l'emploi, proportion de travailleurs ayant une faible ancienneté et taux de maintien

dans l'emploi; indicateurs calculés à partir des données de l'Enquête par panel sur la main-d'œuvre et les revenus en République de Corée. A des fins de comparaison, ces résultats sont rapprochés d'indicateurs similaires pour le marché du travail des Etats-Unis. Il ressort que la crise financière de 1997 a eu des effets particulièrement négatifs sur la stabilité de l'emploi de certaines catégories de travailleurs: ceux qui sont en situation d'emploi atypique, les femmes, ceux qui ont le plus d'ancienneté, les moins instruits et les plus âgés.

[Livres](#)

Notices bibliographiques

Livres récents

Nouvelles publications du BIT

[Index - volume 143 \(2004\)](#)

Chronologique (articles, perspectives)

Auteurs

Livres - Notices bibliographiques

Matières

E-ISSN 1564-9121