

Revue internationale du Travail

Volume 146 (2007), numéro 1-2

Sur l'application du droit du travail et de l'emploi au-delà du contrat de travail

Mark FREEDLAND

Le champ d'application personnel du droit du travail fait aujourd'hui l'objet de débats. Jugeant l'analyse purement contractuelle insatisfaisante, l'auteur construit une typologie empirique des relations personnelles de travail en Europe, distinguant salariés types, agents de la fonction publique, professions libérales, entrepreneurs individuels, travailleurs en marge et arrivants sur le marché du travail. Il procède à une analyse dynamique de ces catégories et de leurs relations, en introduisant le concept de «connexions personnelles de travail» qui englobe toutes les connexions juridiques existant au-delà du simple cadre contractuel. Enfin, il souligne l'intérêt de cette approche pour la réflexion sur le droit du travail entreprise par l'OIT et l'Union européenne.

MOTS-CLÉS: CONTRAT DE TRAVAIL, CONDITIONS D'EMPLOI, DROIT DU TRAVAIL, PAYS DE L'UE, ROYAUME-UNI.

- **Au-delà des codes de conduite: l'organisation et les normes du travail chez les fournisseurs de Nike**

Richard LOCKE, Thomas KOCHAN, Monica ROMIS et Fei QIN

Quel rôle les codes de conduite des entreprises peuvent-ils jouer dans le contrôle du respect des normes internationales du travail et l'amélioration des conditions de travail dans les chaînes mondiales de production? Les auteurs résument d'abord leur analyse des audits d'usine de 800 fournisseurs de Nike dans 51 pays et de deux études de cas. Ils examinent ensuite la façon dont les codes s'insèrent dans un ensemble d'institutions, de politiques et de pratiques, et suggèrent une approche fondée sur la complémentarité et évolutive pour réglementer les conditions de travail dans ces chaînes. Ils signalent quels types de recherches et d'innovations institutionnelles permettraient de valider ces suggestions.

MOTS-CLÉS: CODE DE CONDUITE, RESPONSABILITÉ DE L'ENTREPRISE, NORMES DU TRAVAIL, CONDITIONS DE TRAVAIL, CHAÎNES DE VALEUR, ENTREPRISE MULTINATIONALE.

- **La répartition des salaires dans les pays de l'OCDE**

Anthony B. ATKINSON

Il est généralement admis que les inégalités salariales se sont fortement accentuées dans les pays de l'OCDE depuis 1980. L'explication habituelle est la hausse constante de la demande de travail qualifié, due au progrès technique favorisant les qualifications et l'exposition de la main-d'oeuvre non qualifiée à la concurrence internationale du fait de la mondialisation. Mais l'évolution de la répartition des salaires diffère d'un pays à l'autre et c'est dans la partie supérieure de l'échelle des revenus que leur dispersion

augmente le plus. L'auteur se livre à un réexamen minutieux des données pour proposer d'ajouter d'autres explications à celle de la course entre technologie et éducation.

MOTS-CLÉS: DISPARITÉ DES SALAIRES, NIVEAU D'ENSEIGNEMENT, MODÈLE ÉCONOMIQUE, TENDANCE, PAYS DE L'OCDE.

- **Externalisation, délocalisations et mesure de la productivité dans l'industrie aux Etats-Unis**

Susan HOUSEMAN

Les gains de productivité sont à la source des augmentations de salaires dans un secteur d'activité ou dans l'ensemble d'une économie. Dans les pays développés, la multiplication des externalisations, intérieures ou à l'étranger, complique gravement le calcul et l'interprétation de cet indicateur essentiel, en induisant une surestimation trompeuse des gains de productivité. S'agissant de l'industrie aux Etats-Unis, l'auteur met en évidence plusieurs éléments indiquant que les effets de l'externalisation et des délocalisations sur la mesure de la productivité seraient significatifs. Ce qui expliquerait la modeste hausse des salaires aux Etats-Unis malgré une forte augmentation de la productivité, telle qu'elle est mesurée.

MOTS-CLÉS: PRODUCTIVITÉ, MESURE, EXTERNALISATION DES ACTIVITÉS, SALAIRES, INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES, ETATS-UNIS.

- **Economie informelle, insécurité et cohésion sociale en Amérique latine**

Victor E. TOKMAN

La plupart des pays d'Amérique latine se sont inspirés du modèle de l'Etat-providence, l'ont appliqué à des degrés divers et de manière souvent imparfaite en raison des différences structurelles qui les séparent des pays développés. La protection sociale reste défailante et le sentiment d'insécurité sociale répandu, surtout du fait de l'emploi précaire et informel. L'auteur explore la structure du travail en Amérique latine et décrit les initiatives en faveur de la cohésion sociale, comparées à celles de pays d'Europe, notamment. Il analyse les stratégies visant à incorporer le secteur informel à l'économie moderne, à lutter contre l'exclusion sociale et à concilier flexibilité pour les entreprises, sécurité pour les travailleurs et universalité de la protection sociale.

MOT-CLÉS: SÉCURITÉ DE L'EMPLOI, DROITS DES TRAVAILLEURS, EMPLOI INFORMEL, ÉCONOMIE INFORMELLE, COHÉSION SOCIALE, AMÉRIQUE LATINE.

- **Notes, documents et communiqués**

Le Livre vert sur le droit du travail en Europe, par Joaquín GARCÍA MURCIA.

Espagne: la réforme du travail de 2006, par Juan GORELLI HERNÁNDEZ

Prix de l'OIT pour la recherche sur le travail décent.

Livres

Boundaries and frontiers of labour law. Goals and means in the regulation of work Lecture critique de Geraldo VON POTOBSKY.

Development with dignity: A case for full employment. Lecture critique de Trilok Singh PAPOLA.

Labor markets in Asia: Issues and perspectives. Lecture critique de Gerry RODGERS.